

【女性活躍推進法に関する情報公表】

●女性職員に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

労働者に占める女性労働者の割合

2026年3月31日現在

区分	女性労働者の割合
全労働者	11.6%
正社員	10.0%
正社員以外	16.0%

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

男女の賃金の差異

2025年度(2025年3月16日～2026年3月15日)

区分	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	68.7% 全国平均76.6% (2025年賃金構造基本統計調査)
正社員	74.9%
正社員以外	59.0%

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

●職業生活と家庭生活との両立に関する実績

男女の平均勤続年数の差異

2026年3月31日現在

区分	性別	平均勤続年数
全労働者	男性	10年5ヶ月
	女性	7年6ヶ月
正社員	男性	9年9ヶ月
	女性	6年11ヶ月
正社員以外	男性	12年7ヶ月
	女性	8年8ヶ月

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員