

【女性活躍推進法に関する情報公表】

●女性職員に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

労働者に占める女性労働者の割合

2025年3月31日現在

区分	女性労働者の割合
全労働者	10.7%
正社員	9.5%
正社員以外	14.8%

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

男女の賃金の差異

2024年度（2024年3月16日～2025年3月15日）

区分	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	66.8%
正社員	73.2%
正社員以外	55.4%

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

●職業生活と家庭生活との両立に関する実績

男女の平均勤続年数の差異

2025年3月31日現在

区分	性別	平均勤続年数
全労働者	男性	10.8年
	女性	8.1年
正社員	男性	9.8年
	女性	7.6年
正社員以外	男性	13.9年
	女性	9.3年

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員