

## 女性活躍推進法に関する情報公表

### ●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### 労働者に占める女性労働者の割合

2023年3月31日現在

区 分	女性労働者の割合
全労働者	10.0%
正社員	8.4%
正社員以外	15.5%

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

#### 男女の賃金の差異

2022年度（2022年3月16日～2023年3月15日）

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	64.8%
正社員	70.2%
正社員以外	57.5%

賃金：基本給、各種手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含む

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員

### ●職業生活と家庭生活との両立に関する実績

#### 男女の平均勤続年数の差異

2023年3月31日現在

区 分	性 別	平均勤続年数
全労働者	男性	10.4年
	女性	7.9年
正社員	男性	9.6年
	女性	7.7年
正社員以外	男性	13.5年
	女性	8.4年

正社員以外：パートタイマー、嘱託、契約社員